

INVESTIR UNE POSTURE DE DIRIGEANT VISIONNAIRE STRATEGIE



FORMATION

OBJECTIFS

Plus que jamais votre rôle de dirigeant doit évoluer d'une posture opérationnelle à une **posture de dirigeant visionnaire-stratège**. Il vous faut **prendre de la hauteur pour embarquer votre organisation** vers les marchés et les métiers de demain., identifier les enjeux de l'innovation,

De nouveaux apprentissages vous sont nécessaires : **utiliser les outils de la prospective, identifier les leviers de changement et de performance, poser un projet de retournement ou de changement, embarquer vos équipes et maîtriser l'ensemble des facettes de votre métier** intégrant la stratégie, le management, le pilotage financier, le commerce ...

Défi 2 Conseil a développé un programme qui favorise les échanges d'expériences et la confrontation des enseignements théoriques avec une mise en pratique dans l'entreprise.

PROGRAMME

Module 1 : Prendre de la hauteur et comprendre tous les enjeux du dirigeant

- La posture du dirigeant visionnaire stratège
- Son rôle et ses responsabilités
- Un 360 pour valider toutes les facettes du métier

Module 2 : Apprendre à être visionnaire et stratège

- Maîtriser les outils de la prospective
- Poser ses enjeux stratégiques
- Tactique versus stratégie
- De la raison d'être au projet opérationnel

Module 3 : Définir son projet pour répondre aux enjeux

- Définir un projet stratégique à long terme
- Identifier les ruptures à mettre en œuvre pour mettre son entreprise au bon niveau
- Décliner son projet au sein de l'organisation
- Se doter des outils pour structurer son projet et son plan d'actions opérationnel

Module 4 : Mettre en œuvre son projet de transformation et de changement en embarquant les équipes

- Maîtriser les outils de la conduite du changement
- Anticiper les résistances
- Apprendre les techniques pour embarquer les équipes



Prérequis :

Assurer des fonctions de direction d'une entreprise



Public :

Dirigeants , Créateurs ou Repreneurs d'entreprise



Durée :

Temps collectifs de 9 jours



Dates et horaires :

Démarrage le 16 septembre 2025



Tarif :

Temps collectifs : 850 € HT / jour par stagiaire



Modalités et délais d'accès :

Entrée en formation sur date programmée dès contractualisation



Formation assurée par :

Intervenants spécialisés en accompagnement de dirigeants

Module 5 : Se former sur toutes les facettes du métier

- Levier management des hommes
 - Appréhender le rôle du manager
 - Piloter le capital humain et développer la performance des équipes
- Levier stratégie commerciale
 - Placer ses clients au cœur de sa stratégie
 - Structurer son offre
 - Prendre le recul nécessaire à la réflexion pour mettre en œuvre de nouvelles approches
- Levier pilotage financier
 - Comprendre les enjeux opérationnels et stratégiques de la gestion financière
 - Connaître les principaux termes financiers, mécanismes et méthodes d'analyse de la performance financière
 - Identifier les forces et faiblesses de son entreprise et les leviers d'action
- Levier excellence opérationnelle
 - Rendre son organisation plus réactive, Lean et agile
 - Maîtriser les outils : digitalisation des processus
 - Communiquer, superviser et collaborer au travers d'ateliers 4.0

Module 6 : Sécuriser la mise en œuvre de votre projet

- Lever les résistances
- Piloter et améliorer en capitalisant sur les retours d'expérience
- Sécuriser les changements

INVESTIR UNE POSTURE DE DIRIGEANT VISIONNAIRE ET STRATEGUE FORMATION



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

La formation se déroule en groupe apprenant alliant de l'apport théorique immédiatement applicable aux situations vécues en entreprise par chacun des participants grâce à :

- Un projet individuel fil rouge permettant aux stagiaires d'expérimenter tout au long du parcours
- Des mises en action terrain
- Un apprentissage axé sur l'expérimentation, le partage d'expérience et l'interactivité
- L'animation en position de coaching d'équipe s'appuyant sur les outils et techniques de l'intelligence collective

Le stagiaire est ainsi placé en position d'acteur de sa formation et validera à chaque session ses apprentissages et la mise en œuvre terrain

SUIVI ET ÉVALUATION

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation,
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'atteinte exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis à vis du contenu et du déroulement de la formation
- Une fiche d'évaluation à chaud sera remplie par chacun des stagiaires.

VALIDATION

- Une attestation de formation sera remise à l'issue du parcours de formation.

ACCESSIBILITE PSH

A la Maison des Entreprises :

- Salles de formation situées en RDC, accessibles en fauteuil roulant
- Bâtiments accessibles par rampe d'accès
- Places de parking réservées aux personnes en situation de handicap
- Il est possible de mettre en place un accompagnement personnalisé en contactant le référent handicap de DEF12 CONSEIL...

En entreprise :

- Selon les conditions d'accessibilité de l'entreprise



VOTRE CONTACT

Michaël BERTREUX
Tél : 06.33.01.47.93

mbertreux@maisondesentreprises.com